

Guide stratégique pour votre parcours professionnel

Les questions suivantes, issues de l'expérience de coaching avec les aspirantes, peuvent constituer un guide possible pour l'analyse de la stratégie adoptée jusqu'à présent :

<p>La motivation et l'orientation vers les objectifs ne sont pas seulement des éléments essentiels de l'autogestion, mais aussi, des éléments décisifs pour atteindre l'objectif d'assumer un mandat de CA.</p>
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Choisir le bon type de mandat de CA - qu'est-ce qui te conviendras ? ▪ Qu'est-ce qui t'attire le plus dans un mandat de CA ? Pourquoi un mandat de CA ? ▪ Que signifie ta motivation professionnelle pour toi ? ▪ Qu'est-ce que tu voudras encore atteindre dans ta vie ? ▪ Quels objectifs professionnels voudras-tu encore atteindre ? Comment un mandat de conseil d'administration s'inscrira-t-il dans ton parcours professionnel ?
<p>Image de soi-même – points-forts “Assets” vs. préoccupations</p>
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Quels sont tes points forts ? À quoi attribues-tu les résultats obtenus jusqu'à présent ? ▪ Quels sont les points forts et les «assets» importants pour un mandat au CA ? Quels sont mes atouts ou mes "assets" pertinents ? Que puis-je / devrais-je faire pour les mettre en valeur ? ▪ Quelles sont mes faiblesses par rapport aux exigences d'un mandat de CA ? Quelles objections ou doutes pourraient m'être opposés ? Que puis-je faire pour dissiper les doutes ? ▪ Sur quels points-forts devrais-je me concentrer ? ▪ A quel point est-ce que je serai satisfaite de toi-même ?
<p>Initiative</p>
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Comment gagnes-tu des contacts / des acteurs / des décideurs pour toi ? ▪ Comment es-tu parvenu à ta fonction actuelle ? ▪ Quelles impuls as-tu déjà donnée à d'autres ? ▪ Comment évalues-tu l'investissement nécessaire pour la candidature et le mandat ? ▪ Dans quelle mesure es-tu conscient de l'effort à fournir ? ▪ Combien es-tu prêt à investir et où sont tes limites ?
<p>Réalisation des objectifs concrets</p>
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pour atteindre mon objectif, que dois-je changer dans mon réseau et dans mon approche ? ▪ Comment utiliser mon réseau de manière ciblée ? Comment le développer ? Comment entretenir mon réseau ? ▪ Quelle importance a une visibilité et comment l'augmenter ? ▪ À qui puis-je demander activement du soutien ? À qui dois-je m'adresser ? ▪ Qu'est-ce qu'il me faut encore pour augmenter mon potentiel et atteindre mon objectif ? ▪ Des formations continues pourraient-elles m'aider ? ▪ Établir un plan de mise en œuvre concret: quoi / comment / jusqu'à quand ?