

Leitfaden zur eigenen Strategie zu einem VR-Mandat

Für die Analyse der bisherigen Strategie können folgende Fragestellungen aus der Coachingerfahrung mit den Aspirantinnen ein möglicher Leitfaden sein:

Die **Motivation und Zielorientierung** sind nicht nur wesentliche Elemente von Selbstführung, sondern auch gemäss der in den Interviews mit jungen VR berichteten Erfahrungen, entscheidend für die Zielerreichung der Übernahme eines VR-Mandates.

- Wahl der richtigen Art des VR- Mandates – was passt zu dir?
- Was reizt dich an einem VR-Mandat am meisten? Weshalb ein VR-Mandat?
- Was bedeutet deine berufliche Motivation für dich?
- Was willst du im Leben noch erreichen?
- Welche beruflichen Ziele willst du noch erreichen? Wie passt ein VR-Mandat in deinen beruflichen Werdegang?

Selbstbild / Selbstwertgefühl Assets vs. Bedenken

- Welche besonderen Stärken zeichnen dich aus? Worauf führst du die bisherigen Resultate zurück?
- Was sind für ein VR-Mandat relevante Stärken bzw. «Assets»? Was bringe ich an relevanten Stärken bzw. «Assets» mit? Was kann / sollte ich tun, um meine Assets besonders hervorzuheben?
- Welche Schwächen bezogen auf die Anforderungen eines VR-Mandates habe ich? Welche Einwände bzw. Bedenken könnten mir entgegengebracht werden? Was kann ich tun, um Bedenken zu zerstreuen?
- Auf welche Assets sollte ich den Fokus lenken?
- Wie zufrieden bist du mit dir selbst?

Eigeninitiative

- Wie gewinnst du Kontakte / Player / Entscheidungsträger für dich?
- Wie bist du an deine jetzige Funktion gekommen?
- Welche Impulse hast du schon anderen gegeben?
- Worin besteht dein momentaner Handlungsspielraum in Bezug auf Dein VR-Projekt? Wie schätzt Du den Aufwand für die Bewerbung und das Mandat ein?
- Wie bewusst findet Dein Umgang mit Aufwand statt?
- Wieviel bist Du bereit einzusetzen und wo sind Deine Grenzen?

Umsetzung der konkreten Zielvorstellung

- Um mein Ziel zu erreichen, was muss ich an meinem Netzwerk und meinem Vorgehen ändern?
- Wie nutze ich mein Netzwerk zielgerichtet? Wie baue ich es sinnvoll aus? Wie pflege ich mein Netzwerk?
- Wie breit ist mein Zielfokus und welche Bedeutung hat für mich eine generelle Visibilität?
- Wen kann ich aktiv um Unterstützung fragen? Wen gehe ich an?
- Was brauche ich noch, um mein Potenzial zu heben und mein Ziel zu erreichen?
- Könnten mir Weiterbildungen helfen? Was sollten sie leisten?
- Konkreten Umsetzungsplan (was / wie / bis wann?) aufstellen, um Verbindlichkeit für sich selbst sicherzustellen.