

OST  
Ostschweizer Fachhochschule  
IQB Institut für Qualitätsmanagement  
und Angewandte Betriebswirtschaft  
Rosenbergstrasse 59  
9001 St.Gallen, Switzerland

T +41 58 257 17 60  
iqb@ost.ch  
ost.ch/iqb



## Standortanalyse zur Laufbahnvielfalt in Unternehmen

# Standortanalyse

## zur Laufbahnvielfalt in Unternehmen



### Mittels unserer Standortanalyse zur Laufbahnvielfalt in Ihrem Unternehmen.

#### Karriereentwicklung

New Work und eine diversere Belegschaft erfordern neue Konzepte der Förderung und Personalentwicklung. Unter Laufbahnvielfalt verstehen wir, nicht nur traditionelle Karrieren zu fördern, sondern auch Teilzeit- und Projektkarrieren oder Umstiege zu ermöglichen.

#### Ansatzpunkte ganzheitlicher Konzepte für die Laufbahnvielfalt

##### Politik, Philosophie, Kultur

- Transparente Orientierung
- Gleichberechtigte Förderung
- Vielfalt Laufbahnmöglich

##### Organisation und Beteiligte

- Know-how in Karriereförderung
- Rollenklarheit
- Vermeidung Stereotypen
- Diskriminierungsfreiheit

##### Planung und Prozesse

- Kompetenzorientierung
- Strategische, systematische Ausrichtung

##### Evaluation der Ergebnisse

- Zielverfolgung Karriere- und Laufbahnentwicklung
- Verfolgung Chancengleichheit

#### Umsetzung durch agile Förderung und Personalentwicklung

Entwicklung ist eine gemeinsame Aufgabe aller Beteiligten. Führungskräfte, HR und Mitarbeitende erhalten Wissen und Können, um die individuelle Entwicklung mit der des Unternehmens zu takten.

#### Analyse der Situation von Männern und Frauen ab der Lebensmitte

Wir bieten Ihnen als Teil unseres Projektes «Weibliche Karrieren 45+» eine Standortanalyse zur Laufbahn-

vielfalt, die Ihnen u. a. ermöglicht, die bestehende Situation und Verbesserungsmöglichkeiten zur Förderung von Laufbahnvielfalt in Ihrem Unternehmen zu ermitteln.

#### Von der Standortanalyse zu passgenauen Fördermassnahmen

Die Standortanalyse zur Laufbahnvielfalt in Unternehmen nimmt die bestehende Situation auf Ebene der Gesamtorganisation und des Einzelnen in den Blick. Sie ermöglicht, die eigene Förderpolitik, Strukturen sowie bestehende Prozesse zur Förderung von Mitarbeitenden entlang spezifischer Kriterien zu bewerten. Persönliche und organisationsspezifische Ansatzpunkte und Massnahmen für die Weiterentwicklung der Personal- und Karriereentwicklung können abgeleitet werden.

Die Besonderheit der Standortanalyse liegt darin, dass Unternehmen:

- sich einen Eindruck über die Konsistenz von Förderpolitik, -strategien, Massnahmen und Prozessen sowie Wirkungen verschaffen können,
- sowohl einen generellen als auch einen auf Frauen 45+ fokussierten Einblick über die strategische Ausrichtung ihrer Personalentwicklung und Karriereförderung erhalten sowie
- Stärken und Schwächen auf Werte- und strategischer Ebene als auch in der operativen Umsetzung erkennen können.

Durch die Standortanalyse konnten wir «neue Impulse für eine erfolgreiche Zusammenarbeit setzen».

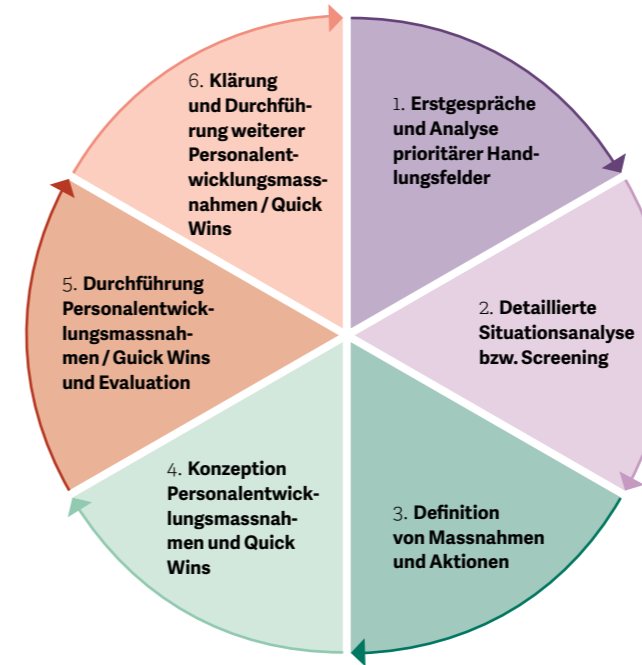
**Ostschweizer Pflegeeinrichtung**

Die Standortanalyse verhalf uns zu «dynamischen Rollenmodellen und zur Erforschung des State-of-the-art der Generationsforschung».

**Internationales Logistikunternehmen**

Mittels der Standortanalyse konnten wir Klarheit darüber gewinnen, was wir in unserem Unternehmen verändern möchten und welche Perspektiven zu unseren Wünschen passen.

**Ostschweizer Stadtverwaltung**



#### Identifikation wesentlicher Handlungsfelder durch das Screening

Konkret beleuchtet werden:

- die strategische und kulturelle Verankerung von Personal- und Karriereentwicklung in Organisationen,
- die bestehenden Organisationsabläufe, Strukturen, Prozesse und Systeme, die Beteiligten und Rollen sowie
- die Zielgrössen zur Bewertung von Entwicklung und Chancengleichheit.

Sind Sie interessiert, auf Basis der Standortanalyse Ihre möglichen Handlungsfelder zu erkennen und Strategien für eine ganzheitliche, Vielfalt umfassende Förderpolitik abzuleiten?

Wir freuen uns auf einen Austausch. Ganz persönlich. Völlig unverbindlich.

Wünschen Sie einen Schnellcheck, um sich einen ersten Überblick über die strategische Ausrichtung Ihrer Personalentwicklung und Karriereförderung zu verschaffen?

Dann werfen Sie jetzt einen Blick in unser Screening light. Auf [careerdevelopment.ch](https://careerdevelopment.ch) erhalten Sie weitere Hinweise und Informationen.

#### Kontakt

IQB Institut für Qualitätsmanagement und Angewandte Betriebswirtschaft

#### Für organisatorische Fragen



#### Nermina Beganovic

Wissenschaftliche Mitarbeiterin

T +41 58 257 14 97

[nermina.beganovic@ost.ch](mailto:nermina.beganovic@ost.ch)

#### Für inhaltliche Fragen



#### Prof. Dr. rer. pol. Sibylle Olbert-Bock

Professorin für Leadership & HRM/Projektleiterin

T +41 58 257 12 49

[sibylle.olbert@ost.ch](mailto:sibylle.olbert@ost.ch)