



Impuls-Coaching
**HR-Management,
Digitalisierung
und Generationen**

Aktiv anpacken in drei Schritten

Digitalisierung, Generationen und Lebenslanges Lernen

Wie gut Führung von Generationen, Digitalisierung und zukunftsorientierte Förderung in Ihrem Unternehmen gelingen, erfahren Sie durch unsere Befragungen und Analysen. In drei Schritten erhalten Sie Ansatzpunkte zur Weiterentwicklung des Unternehmens und Aktionspläne in Form eines Berichtes.

HR-Management-Digitalisierung-Generationen

Je schneller die Digitalisierung voranschreitet, umso mehr wird erkennbar, dass frisches Wissen und Erfahrung gemeinsam die Garanten von nachhaltiger Innovation und Erfolg sind.

Erfolgsfaktor nachhaltiges und inklusives HR-Management

Um alle Potenziale in Ihrer Belegschaft optimal zu entfalten, wird es in der Führung immer wichtiger, die Stärken aller Generationen zu kombinieren.

Ergebnisgrößen im HR Radar

Nachhaltiges und inklusives HR-Management gibt eine Antwort auf die Frage, wie gut sich verschiedene Generationen in Ihrem Unternehmen auf die Zukunft vorbereitet sehen, wie umfassend sie ihre Potenziale einbringen können und damit auf Dauer leistungsfähig bleiben.

Identifikation wesentlicher Handlungsfelder mit dem HR Radar

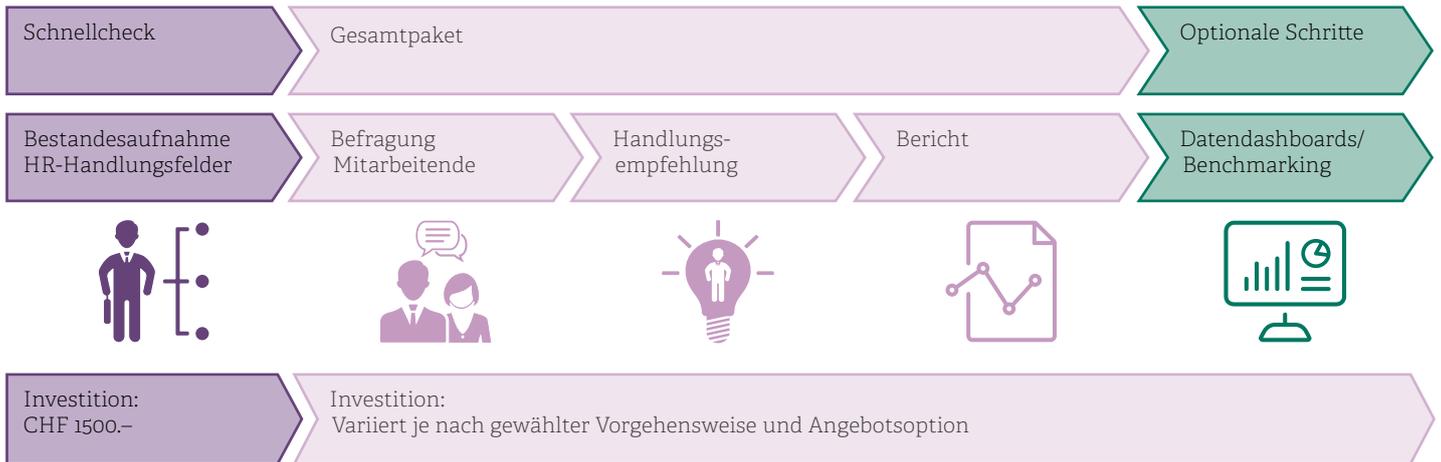
Mit unserem HR-Radar werden die wichtigsten Determinanten einer nachhaltigen, inklusiven Förderung aller Generationen systematisch identifiziert.

- Wie gut werden Chancen für Lebenslanges Lernen in der Personalführung, in Zukunftsprojekten und am Arbeitsplatz geboten und genutzt?
- Wie gut werden die Mitarbeitenden verschiedener Generationen in die Digitalisierung integriert?
- Was unterstützt sie in der Gestaltung ihrer weiteren Laufbahn?
- Wie steht es um das Mindset in unserer Organisation?

Sie erfahren, in welchen Handlungsfeldern Sie prioritär aktiv werden müssen, um den Digitalisierungsprozess unter den Hut von verschiedenen Generationen zu bringen und wo konkrete Ansatzpunkte liegen.

Bestehender Karriereerfolg und -skills	Förderung und Entwicklung	Employability
Leadership	Charakteristika der Tätigkeit	Lebenslanges Lernen
Diversity Climate und Diskriminierungsfreiheit	Erleben neuer Technologien/Digitalisierung	Well-being und Gesundheit

Vorgehen und Leistung



Expertise und Kompetenzperson



Prof. Dr.rer.pol. Sibylle Olbert-Bock

Seit 2008 ist Sibylle Olbert-Bock Professorin für Leadership und Personalmanagement der Fachhochschule OST (ehem. Fachhochschule St.Gallen) mit umfassender Leitungserfahrung des Kompetenzzentrums und seiner Forschung, Lehre und Dienstleistung. Eigene Schwerpunkte liegen in Fragestellungen der

- Modernisierung von Personalführung und Digitalisierung,
- Diversity und Förderung von Chancengleichheit,
- nachhaltigen Unternehmensentwicklung und HR Governance.

Rück-/Anfragen

Pllumbardh Kryeziu

Wissenschaftlicher Mitarbeiter/Projektleiter
IQB Institut für Qualitätsmanagement
und Angewandte Betriebswirtschaft

T +41 58 257 12 49
pllumbardh.kryeziu@ost.ch

Referenzen aus zugrunde liegendem Forschungsprojekt



careerdevelopment.ch/home/forschung/late-careers

OST
Ostschweizer Fachhochschule
IQB Institut für Qualitätsmanagement
und Angewandte Betriebswirtschaft
Rosenbergstrasse 59
9001 St.Gallen, Switzerland

T +41 58 257 17 60
iqb@ost.ch
ost.ch/iqb



St.Gallen

