

Späte Karriereformen von Frauen und Chancengleichheit: Die Ausgestaltung weiblicher Karrieren ab 45+

Gezielte Konzeptionierung von Karrieren für Frauen 45+

Vision

Frauen werden in interessanten Stellen bis zum Pensionsalter gefördert.

Das Projekt will die Karrieregestaltung von Frauen 45+ unterstützen, welche aktuell nur selten Teil einer gezielten Personalpolitik ist. Ausgehend von Befragungen in drei Partnerorganisationen aus den Bereichen Pflege und Technik – in denen stark formalisierte Laufbahnentwicklungen bestehen – sowie unter Frauen, die sich für einen Umstieg entschieden haben, werden Leitfäden, Workshops und ein Handbuch für die aktive Förderung von Karrieren 45+ von Frauen erarbeitet. Neben Massnahmen auf Unternehmensebene, werden auch eigenverantwortliche Karriereplanungen mit Coaches berücksichtigt. Damit will das auf die Deutschschweiz fokussierende Projekt dazu beitragen, dass mehr Frauen in ihren Karrieren verbleiben und so zunehmend in Führungspositionen arbeiten. Auch sollen sie einem geringeren Lohngefälle ausgesetzt sein.

Zielpublikum

Berufstätige Frauen 45+, HR-Verantwortliche, Führungskräfte auf verschiedenen Managementebenen

Multiplikator/innen

HR-Abteilungen, Unternehmen und Organisationen, Arbeitsvermittlungsstellen, Laufbahnberatungsstellen

- Untersuchen Sie Ihr Unternehmen/Ihre Organisation auf die Möglichkeiten und Barrieren für Karriereformen von Frauen 45+.
- Sensibilisieren Sie Ihr Umfeld für den Umgang mit genderspezifischen Fragestellungen und Stereotypen in der Arbeitswelt.
- Entwickeln Sie Ihre Führungskultur und nutzen Sie die erarbeiteten Instrumente und Leitfäden für Frauen aber auch Männer.

Aus- und Weiterbildungsangebote

- Trainingsworkshops und Schulungen für Führungskräfte und HR (geplant)
- Erfahrungsgruppe (ERFA Gruppe) zum Thema „späte Karrieren“ (geplant)

Dokumentation und Informationsmaterial

- Konzept zur Förderung von Frauenkarrieren 45+ (geplant)
- Gesprächsleitfaden für Entwicklungsgespräche (geplant)
- Unternehmensbezogener Leitfaden zu den unterstützungsangeboten und Anforderungen (geplant)
- Handbuch und Instrumente zur Konzeption von Karrieren 45+ (geplant)

Projektstart

November, 2016

Trägerschaft

Institut für Qualitätsmanagement und Angewandte Betriebswirtschaft (IQB)

Kompetenzzentrum Leadership und Personalmanagement

Campus St. Gallen – Departement Wirtschaft

OST Ostschweizer Fachhochschule für Angewandte Wissenschaften

ost.ch

Kontaktadresse



Prof. Dr.rer.pol. Sibylle Olbert-Bock

sibylle.olbert@ost.ch



Nermina Beganovic, MSc FHO B.A.

nermina.beganovic@ost.ch